

От работодателя: директор МБОУ «Егорьевская СОШ» М.В. Коптик 28.03.2024г.	От работников: председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Егорьевская СОШ» Н.В. Каратаева 28.03.2024г.
--	--

**ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
от 15.01.2024г.**

**муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Егорьевская средняя
общеобразовательная школа»
на 2024 -2027гг.**

с.Искра 2024г.

Изменения в коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Егорьевская средняя общеобразовательная школа».

Пункт 5.5. изложить в следующей редакции:

Согласно статье 92 Трудового Кодекса Российской Федерации сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;
- для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

Пункт 5.15. изложить в следующей редакции:

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемых работодателем с учётом мнения (по согласованию) профсоюзного комитета не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

Ежегодные основные отпуска работников исчислять в календарных днях (ст. 115 ТК РФ):

- педагогический работник -56 календарных дней;
- библиотекарь -28 календарных дней;
- младший обслуживающий персонал -28 календарных дней.

Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

По соглашению, между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 дней.

О времени начала отпуска работник должен быть извещён не позднее, чем за две недели до его начала.

Продление, перенесение, разделение и отзыв из него производится с согласия работника в случаях, предусмотренных ст.124,125 ТК РФ.

Пункт 6.8. изложить в следующей редакции:

Вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных

дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 7 Правил обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.12.2021г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда». Плановое и внеплановое обучение по охране труда завершается соответствующей проверкой знания требований охраны труда работников.



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

Директору
МБОУ «Егорьевская СОШ»
М.В.Коптик

ул. Пушкинская, 14, г. Оренбург, 460000
тел./факс (3532) 77-00-48
E-mail: mtzn56@mail.orb.ru

Уведомление о регистрации

Министерство труда и занятости населения Оренбургской области сообщает, что изменения в коллективный договор МБОУ «Егорьевская СОШ» зарегистрированы 28 марта 2024 года. Регистрационный номер 04600006/2448.

Условия коллективного договора, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Приложение – регистрационная карта – 2 листа

Заместитель министра

О.А.Мамедова



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 409fc23782435af3031f1e4e4b64494e

Владелец: Мамедова Оксана Анатольевна

Действителен с 09.06.2023 до 01.09.2024

РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТА ИЗМЕНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

МБОУ ЕГОРЬЕВСКАЯ СОШ

Приложение к уведомлению о регистрации изменений коллективного договора от 28 марта 2024 г.

Регистрационный номер коллективного договора	04600006/2448	Численность работников, охваченных коллективным договором (чел.)	29	Номер регистрационного дела	Оренбургская область	Наименование субъекта Российской Федерации	Оренбургский	Наименование города (района)	р-н Сакмарский	Наименование вида экономической деятельности	Образование	Организационно-правовая форма организации	Учреждения, созданные муниципальными образованиями	Наименование вида собственности	Муниципальная
Дата заключения коллективного договора	15.01.2024	Дата начала действия коллективного договора	15.01.2024	Дата окончания действия коллективного договора	14.01.2027	Срок действия коллективного договора 1095 дн.									
Стороны коллективного договора, представители															
От работников	Каратаева Н.В.				От работодателей				КОПТИК МАРИНА ВЛАДИМИРОВНА						
Рабочее время	минимальная														
Оплата труда	Тарифная сетка	Тарифная ставка (оклад)	Порядок индексации	Надбавки к тарифным ставкам	Доплаты к тарифным ставкам										
Отпуска	Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска														
Занятость	На работах с вредными или опасными условиями труда			На работах с ненормированным рабочим днем			В случае рождения ребенка, свадьбы, смерти близких родственников и другие								
	Мероприятия по предотвращению массового высвобождения работников			Доплаты к выходному пособию			Другие меры по социальной защите и обеспечению занятости высвобождаемых работников								
Охрана труда															
Дополнительные социальные гарантии, льготы, компенсации	Пособия в связи со смертью работника от несчастного случая или профзаболевания			Пособия по инвалидности, увечью на производстве			Материальная помощь, другие виды пособий								
	Другие мероприятия														

Директор _____ /Д.Д. Рахметов/